

Exposición

¿Qué es la brecha salarial?



COLLADO
VILLALBA
CAPITAL DE LA SIERRA



Ayuntamiento de Collado Villalba
Área de Mujer

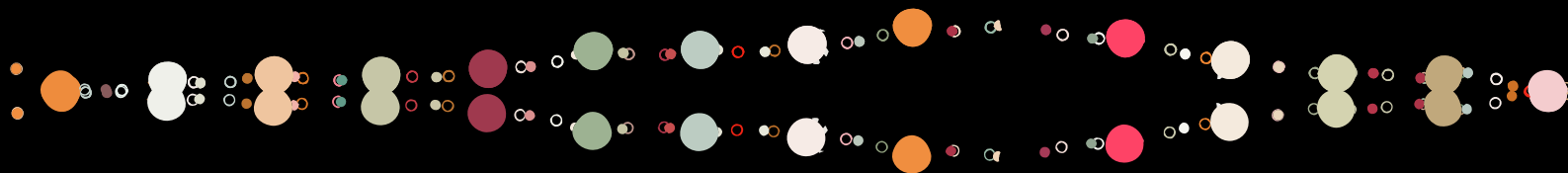
Elaboración: Albelia Consultora

Actividad cofinanciada al 50% por el Fondo Social Europeo y la
Comunidad de Madrid. Programa Operativo 2014-2020, eje 1
Prioridad de inversión 3.4.



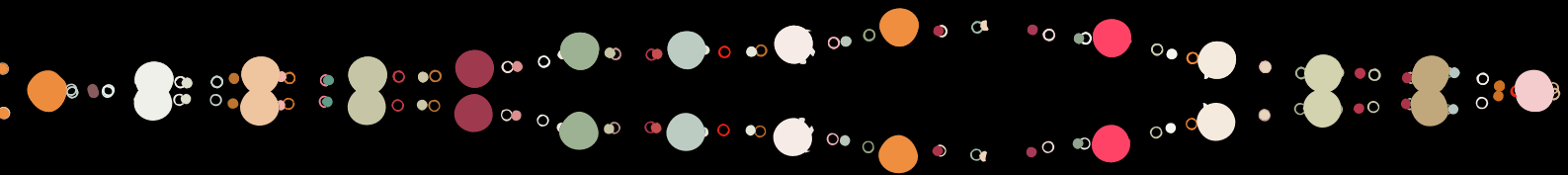
Motivos

para hablar de brecha salarial



Con su complejidad, la brecha salarial existe.
Y es tan difícil de explicar como de comprender.
¿Cómo puede ser que haya empleos donde se pague menos a las mujeres que a los hombres? ¡Esto es imposible! ¡Es contrario a la Ley!. En efecto, no es porque las empresas paguen sueldos base diferentes en función del sexo. Lo que sucede es que se les suman horas extra y complementos salariales, que hacen que, a la hora de recibir el “salario” final por trabajos de igual valor, las mujeres, por regla general, cobren menos.

¿Y esto por qué?
Con esta exposición, tratamos de buscar respuestas.





¿Por qué hay "brecha salarial"?

Causas no explicables

Una BASE ESTRUCTURAL que ordena y ordena la participación masculina y femenina en la sociedad y de "BRECHAS DE DESIGUALDAD" ENTRE LOS SEXOS, siendo la desigualdad salarial un ejemplo más.

Sabías que...

En España, una de cada cinco mujeres entre 25 y 64 años trabaja a tiempo parcial, frente a una de cada diez personas.

La "brecha" salarial es considerada por la Organización Internacional del Trabajo como una discriminación indirecta

Informe Mundial sobre Salarios 2016, OIT

La Comisión Europea la define como:
"la diferencia media entre el salario de los hombres y de las mujeres por hora trabajada."

El Instituto Nacional de Estadística la define como:
"la diferencia no ajustada a las características individuales, entre el salario bruto por hora de los hombres y el de las mujeres"



Marco normativo

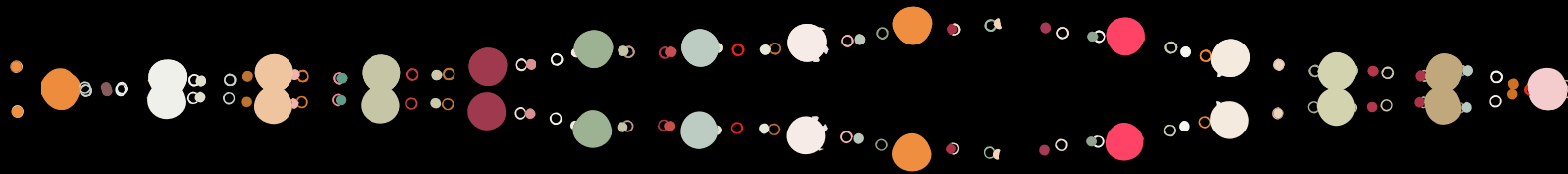
La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 62/2003, de 30 de diciembre, de Estatuto de los Trabajadores...

¿Qué podemos hacer? Igualdad como propuesta

Las empresas en particular...

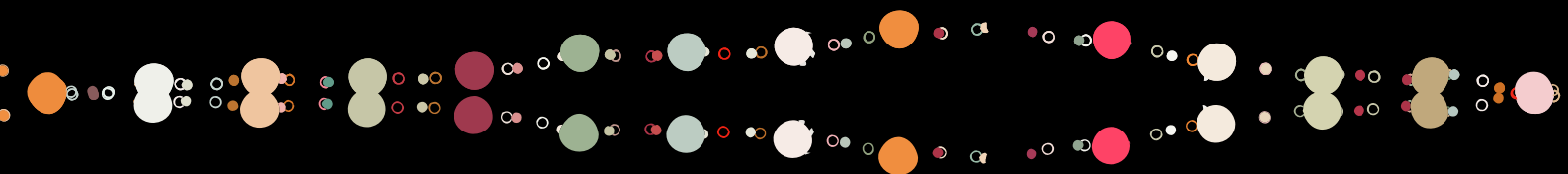
Qué ver

recorrido explicativo por la
brecha salarial



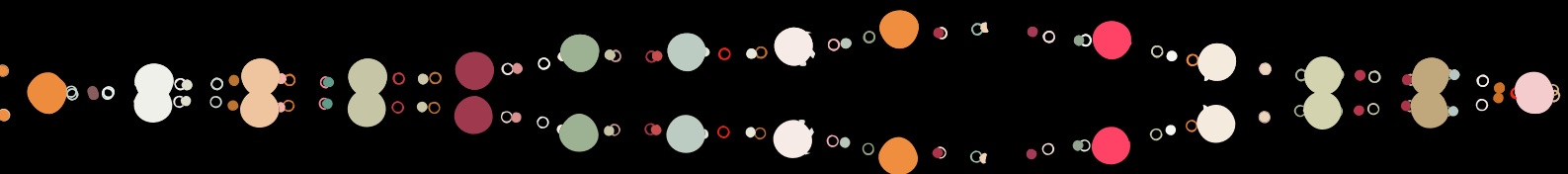
La exposición realiza un recorrido explicativo por la brecha salarial,
por medio de pregunta-respuesta:

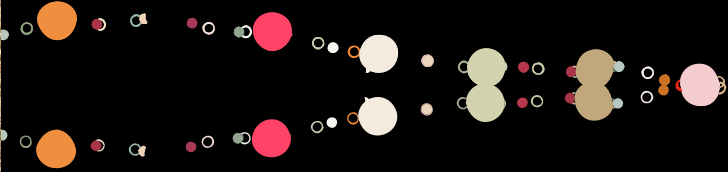
¿Qué es?
¿Por qué hay brecha salarial?
¿De verdad hay brecha salarial?
¿Qué significa trabajo de igual valor o equivalente?
Marco Normativo
¿Qué podemos hacer?



Son cuatro paneles expositores de 2 metros de alto y 1,20 de ancho,
con ocho carteles explicativos (dos, por panel)

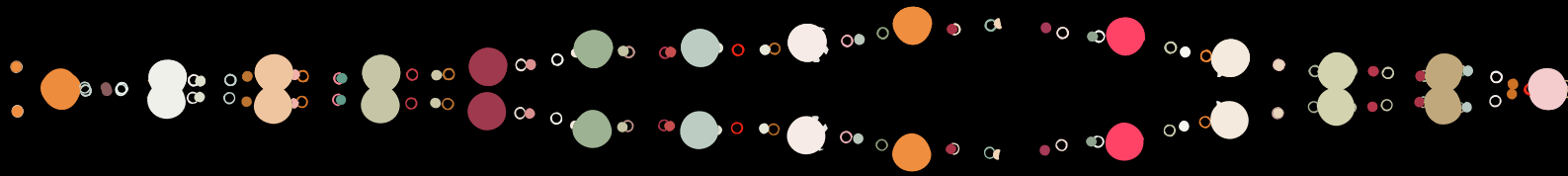
Finaliza en un fotocall, donde las personas visitantes pueden
“posar” vindicando su compromiso con la igualdad
“Yo, por la Igualdad”





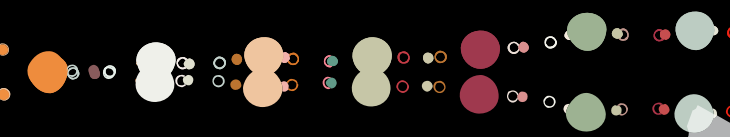
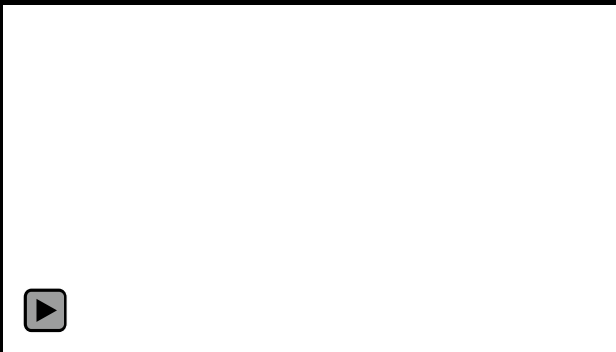
Cómo

solicitar la exposición



Por orden de peticiones, reservando los días en:

ÁREA DE MUJER
Centro Polifuncional,
Plaza Príncipe de España, s/n. 1ª planta.
Teléfono: 91 851 9745.
E-mail: igualdad@ayto-colladovillalba.org
Atención al público: de lunes a viernes de 08:00 a 14:00 horas.



"La igualdad debe ser un
componente central en cualquier
intento para resolver los
problemas sociales, económicos y
políticos"
(Naciones Unidas)



**Comunidad
de Madrid**



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"