

Conocer Collado Villalba

LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA
PERSONAL, FAMILIAR Y
LABORAL EN CIFRAS



COLLADOVILLALBA
AYUNTAMIENTO

CONCEJALÍA DE MUJER



La Suma de Todos



CONSEJERÍA DE EMPLEO Y MUJER

Comunidad de Madrid



UNION EUROPEA
El Fondo Social Europeo

PRESENTACIÓN

La guía que tienes en tus manos responde al compromiso de mantener informada a la población sobre los recursos existentes en el municipio que sean favorables a la Igualdad de oportunidades. Impulsamos así la corresponsabilidad como estrategia esencial de la Conciliación de la Vida personal, familiar y laboral. El librito que la acompaña "Conocer Collado Villalba" fundamenta la necesidad de elaborar guías como la presente, aportando información sobre la realidad socio-demográfica, las composiciones familiares y tejido empresarial de nuestro municipio.

Espero que esta Guía sea de vuestra total satisfacción, como lo es para mí presentarla.

CHANA VÁZQUEZ BURGUENO
CONCEJALA DE MUJER Y MAYORES



PREÁMBULO: CONOCER COLLADO-VILLALBA

¿Una Guía más?

Sí, pero no es una guía cualquiera.

- Es una guía que ayuda a tomar decisiones.
- Una guía que reúne recursos básicos que facilitan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Una guía que hace un recorrido por distintos recursos para que tengas a mano el que más te interese.

En este librito ¿qué vas a encontrar? Datos sobre *cómo es* nuestro municipio; datos que reflejan la necesidad de los recursos de apoyo a la Conciliación para armonizar la vida familiar, personal y laboral en el municipio. Datos para saber más sobre Collado-Villalba.



LA CONCILIACIÓN

Las personas con dependientes a su cargo y especialmente aquellas que tienen un empleo ya conocen la importancia de «Conciliar»
Pero ¿qué implica y qué impactos tiene en la sociedad?

LA CONCILIACIÓN IMPLICA:

El re-equilibrio de las estructuras sociales: un compromiso personal, familiar y social por la Corresponsabilidad y la Igualdad.

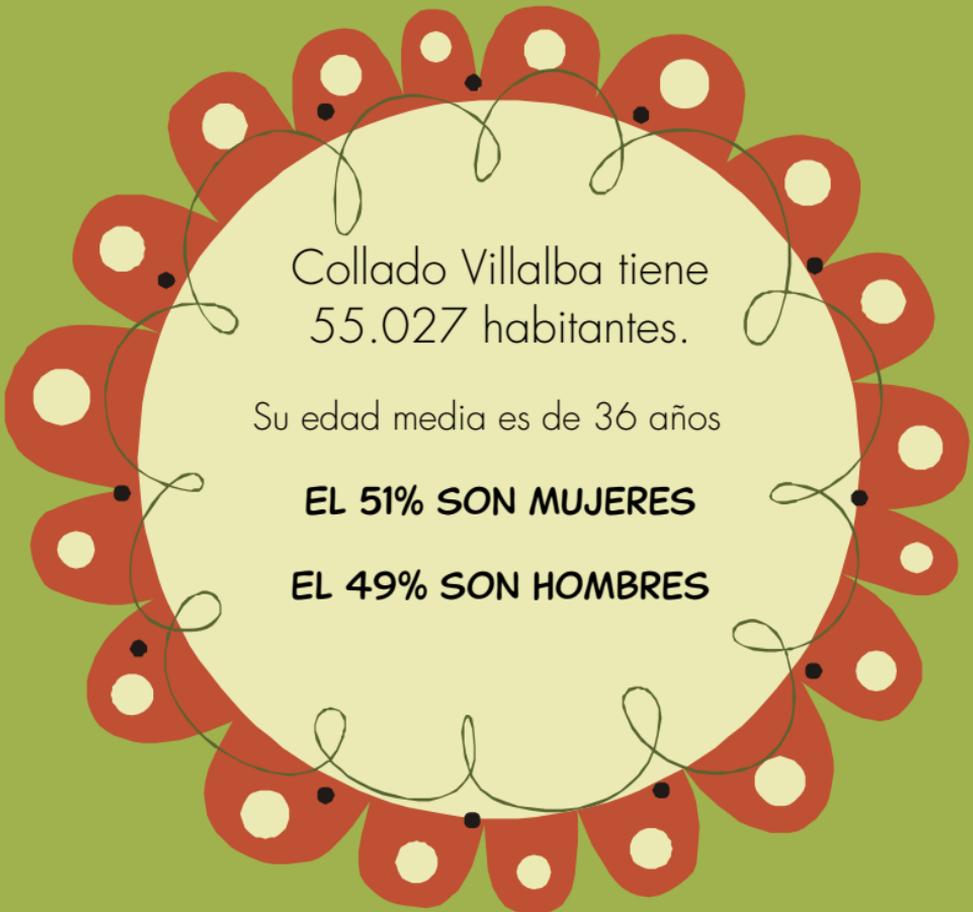
IMPACTO EN LA SOCIEDAD:

La conciliación es esencial para garantizar la sostenibilidad del sistema social y económico con equidad.





¿CÓMO ES COLLADO-
VILLALBA PARA QUE
SEA NECESARIA UNA
GUÍA DE RECURSOS
SOBRE CONCILIACIÓN?



Collado Villalba tiene
55.027 habitantes.

Su edad media es de 36 años

EL 51% SON MUJERES

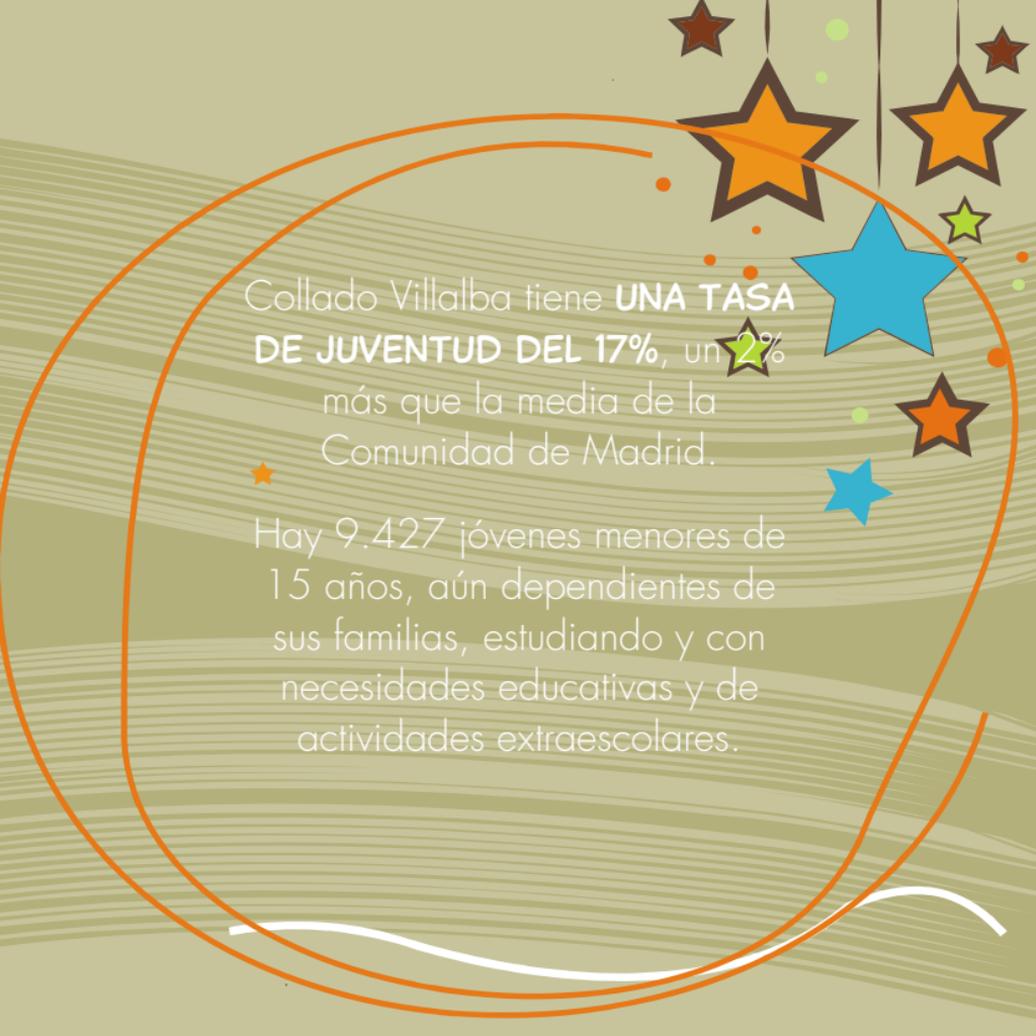
EL 49% SON HOMBRES

Collado Villalba es un municipio con un **6% DE MENORES DE 5 AÑOS** ¡y en aumento! con necesidades de escolarización temprana.

EN 2008
ÉRAMOS 2956
NIÑAS Y NIÑOS

AHORA SOMOS
3.310 NIÑOS Y
NIÑAS



The background is a light olive green with horizontal wavy lines. It features several colorful stars (orange, blue, green, brown) and two large orange circles. A white wavy line is at the bottom.

Collado Villalba tiene **UNA TASA DE JUVENTUD DEL 17%**, un 2% más que la media de la Comunidad de Madrid.

Hay 9.427 jóvenes menores de 15 años, aún dependientes de sus familias, estudiando y con necesidades educativas y de actividades extraescolares.

Aumenta el **GRADO DE ENVEJECIMIENTO** del
9,75% de 2008, al **10,19%** actual

**HAY MÁS MUJERES MAYORES QUE
HOMBRES.**

¿SABÍAS QUE ...

...hay 5.605 personas mayores de 65 años, que la mayoría son mujeres (57,7%) y que de ellas, el 49% tienen más de 75 años, de 6 personas con 100 y más años que viven en nuestro municipios, 5 son mujeres?

La **TASA DE DISCAPACIDAD** por cada 1000 habitantes del Collado Villalba es del **30%**.

De las 1.627 personas con discapacidad que viven en Collado-Villalba, el 25% son mayores de 64 años.

1004 tienen discapacidad física (49,7% son mujeres)
406 tienen discapacidad psíquica (49,0% son mujeres)



La **PROPORCIÓN DE DEPENDENCIA** es decir
menores de 15 años y mayores de 64
años/Población de 15 a 64 años, está
estabilizada en el **0,38%**, un 0,04% menos que la
media de la Comunidad de Madrid.



En Collado Villalba casi la mitad (46,6%) de
FAMILIAS tienen **DOS HIJOS/AS**

¿SABÍAS QUE...

...el **62,5%** del total de nacimientos se produjeron en mujeres con edades entre los 30 y los 39 años de edad, coincidiendo con la etapa de mayor potencialidad de actividad y empleo (económicamente activas)

...tres de cada diez nacimientos fueron de mujeres de origen extranjero?



En 2009 había en Collado-Villalba **MÁS DE 31.000 PERSONAS** económicamente **ACTIVAS**, las cuales precisan conocer qué recursos para la conciliación se adaptan mejor a sus necesidades.





El **SECTOR SERVICIOS** es el sector más importante en Collado-Villalba y con mayor volumen de contratación: siete de cada ocho contratos efectuados en 2009 fueron de este sector. De ellos el 53% se hicieron a mujeres.

Este sector y el de la construcción son dos sectores con mayores dificultades para la conciliación.





El **TEJIDO EMPRESARIAL** de Collado-Villalba
está básicamente compuesto por el pequeño
comercio.

Comercio y Hostelería ocupan a 113,57
personas por cada 1000 habitantes.

FINALMENTE DEBES SABER QUE...

En el año 2009,-el área de mujer dispuso 764 plazas para mujeres participantes en distintos talleres. La unidad de trabajadores sociales atendió 4.485 personas; de ellas: 1.148 por temas de familia; 325 por temas de Infancia; 373 por personas con discapacidades; 785 personas mayores; 15 enfermos mentales entre otras atenciones efectuadas. Se han beneficiado de programas como: «Ayuda a domicilio»: 215 domicilios y 220 usuarios; 376 usuarias/os de «teleasistencia» y se tramitaron 268 solicitudes de dependencia entre otras actuaciones.

**...LOS RECURSOS PARA LA CONCILIACIÓN
FUNCIONAN PARA TI Y POR TI
ES TU DERECHO CONOCERLOS**

No olvides que...

(La conciliación es un asunto social con implicaciones de género)



...Conciliar no es un asunto **DE** mujeres

...Los recursos no son **PARA** que las mujeres organicen mejor su tiempo.

Aunque conciliar suponga un mayor problema para una mayoría de mujeres y para algunos hombres, llevarla a cabo nos concierne a

TODAS LAS PERSONAS

PUBLICA

AYUNTAMIENTO DE COLLADO-VILLABA

Concejalía de Mujer y Mayores

secretariamujerymayores@ayto-colladovillalba.org

Año 2010

REALIZACIÓN DE CONTENIDOS

Albelia Consultora

Beatriz Casco

SUPERVISIÓN TÉCNICA

Área de la Mujer

Agente de Igualdad

ILUSTRACIONES Y DISEÑO

Albelia Consultora S.L.

Info@albelia.com

Imprime: xx

Los datos proceden de: instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, Instituto Nacional de Estadística y estudios realizados por el área de Mujer y se corresponden con el último dato actualizado para cada indicador. www.ine.es; www.madrid.org/iestadis



COLLADOVILLALBA
AYUNTAMIENTO

CONCEJALÍA DE MUJER