

Decálogo para empresas



Diez razones para implicar (sobre todo) a los hombres en corresponsabilidad

La corresponsabilidad es productiva

¡Claro! un hombre que se corresponsabiliza de las tareas y cuidados de su casa contribuye a eliminar las habituales tensiones que la desigualdad produce. Esa armonía se traduce en eficiencia y la eficiencia se transforma en productividad en el trabajo.

¡Facilite su deseo de corresponsabilidad!

Aunque lentamente, cada vez hay más hombres que asumen la corresponsabilidad como parte de su vida cotidiana, facilitar la conciliación de la vida personal y laboral en la empresa favorece la formación de generaciones de hombres corresponsables, contribuyendo a re-equilibrar los tiempos fundamentales de nuestras vidas.

Conciliar es un asunto de toda la sociedad

La conciliación de la vida personal y laboral no consiste en implementar medidas en la empresa para que las mujeres puedan hacer compatible los cuidados familiares o las responsabilidades domésticas mientras desempeña sus funciones laborales. No nos equivoquemos, la conciliación no es un asunto ni “de mujeres ni para las mujeres”, es un asunto que nos implica y compete a toda la sociedad, porque es de justicia contribuir a equilibrar los espacios en los cuales hombres y mujeres convivimos. El “género” no puede ni debe ser una barrera limitante. La Igualdad es un derecho.

¡Conecte con la vida!

La vida personal no está desconectada ni desvinculada de la vida laboral y la vida laboral no lo está de la personal. El deterioro por falta de corresponsabilidad entre ambos escenarios afectará a la calidad de la vida personal y laboral. Una empresa capaz de conjugar ambos escenarios entre sus personas trabajadoras será capaz de crear un modelo empresarial atractivo al tener en cuenta a las familias como un activo.

“La corresponsabilidad, como su nombre indica, es una responsabilidad compartida.

Implica que hombres y mujeres se responsabilicen a partes iguales de tareas domésticas, de tareas de cuidado, para que ambos puedan disponer de las mismas oportunidades.

Conlleva superar la dicotomía público/privado para poder participar en la sociedad de forma equitativa”



Horario flexible

- Favorece un buen clima laboral
- Contribuye a fomentar la convivencia
- Facilita la corresponsabilidad

¡Estimule la asunción de responsabilidades domésticas entre los hombres!

Puede parecer una extrañeza, pero beneficia a la empresa. Las mujeres han ido desarrollado habilidades y aptitudes útiles para el mundo laboral. Aún hoy, siguen siendo quienes principalmente desempeñan las tareas domésticas de su hogar. Esto genera dobles habilidades y dobles aptitudes personales y profesionales que no siempre son reconocidas como un valor en el mundo de la empresa. Piense en el mundo al revés e imagine que los hombres desempeñan dichas tareas al mismo nivel que las mujeres ¿acaso no estaríamos ante personas con unas capacidades, habilidades y competencias más amplias?. Pues si es así, valore los esfuerzos de las mujeres y estimule a los hombres a realizar las tareas domésticas de su hogar.

¡Saque partido a su potencial!

Piense un minuto. Una empresa trata de sacar todo el potencial profesional de su equipo. Piense si la manera de “diferenciar” a hombres y mujeres, sobre la base de “quién asume responsabilidades familiares de manera preferente” contribuye a sacar todo el potencial profesional. ¿Podría esa distinción estar influyendo en la manera en que, por ejemplo, las mujeres perciben su salario? ¿o de los hombres, por ejemplo, en la manera en que perciben sus opciones para acogerse a un permiso de paternidad? Sacar el potencial de ambos sexos -- sin que los mandatos de género constituyan una traba -- beneficia a la empresa y a las personas que trabajan en ella. ¡Puede haber talentos ocultos que no son aprovechados/desarrollados por hacer distinciones anticuadas de género!

Conciliar iincentiva!

¿Qué le interesa a una empresa?. A una empresa le interesa contar con trabajadores y trabajadoras estables, que sepan entender la dinámica de la empresa en la que trabajan y trabajen sacando adelante sus funciones profesionales. Pero desincentiva si la empresa no cuida a su plantilla, no facilita medidas de conciliación de la vida personal y laboral o paga salarios desiguales por sexo. Estimule la conciliación en ambos sexos.

Igualdad en la gestión

¡Así es! No diferenciar entre hombres y mujeres por su sexo es una forma de equilibrio en el trato profesional. Marca la diferencia en las relaciones entre hombres y mujeres de su organización, y a la vez de su empresa con la plantilla. Este estilo de dirección le llevará a tener menores problemas y conflictos, menos frustración y más colaboración.

¡Ábrase camino hacia un estilo corresponsable de dirección!

Fomentando la corresponsabilidad en la vida doméstica y en la empresa construirá un novedoso estilo de dirección, donde hay vida fuera del trabajo.

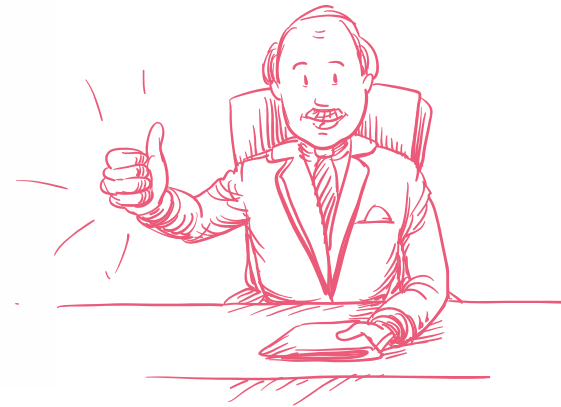
De esta forma surgirán soluciones sociales innovadoras, ante posibles problemas, que sólo pueden conducir a mejoras en su empresa. ¡No lo dude!

Reducir la diferencia salarial por sexo

- Favorece la igualdad de oportunidades
- Estimula la contratación femenina
- Evita la feminización de la pobreza

Estableciendo mejores condiciones para la igualdad de género en su organización, estará obteniendo un impacto positivo en su entorno social.

Pero, además, construye un valor añadido que podrá suponer una gran diferencia para su empresa en un mercado competitivo.



Fomentando la corresponsabilidad y poniendo en marcha medidas en su empresa, no solo tendrá a personas trabajando sin tensiones añadidas, no sólo generará un buen ambiente de trabajo sino que estará poniendo su granito de arena en la construcción de la Igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres. Estará contribuyendo a la reducción de las desigualdades. Estará haciendo una empresa socialmente responsable.

La desigualdad ino se lleva!

ÁREA DE MUJER. AYUNTAMIENTO DE COLLADO VILLALBA

COLLADO
Villalba
CAPITAL DE LA SIERRA



Comunidad de Madrid



Union Europea
Fondo Socia Europeo
E FSE invierte en tu futuro